



Компонент образовательной программы

Образовательная программа утверждена

Решением Ученого совета

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»

Протокол от 21.01.2026 г. № 1

Аннотация к рабочей программе дисциплины

МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

по специальности

31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье
направленность (профиль): **Организация здравоохранения и общественное**
здоровье
(уровень подготовки кадров высшей квалификации)

Форма обучения: очная

Блок 1. Дисциплины (модули)

Б1.Э Часть, формируемая участниками образовательных отношений

Элективные дисциплины (модули)

Б1.Э.1.1 Менеджмент в здравоохранении.

Цель изучения дисциплины (модуля): приобретение теоретических знаний в области медицинского менеджмента, а также умений и навыков их использования для управления медицинской организацией, необходимых в профессиональной деятельности специалиста в области организации здравоохранения и общественного здоровья.

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

В результате освоения программы ординатуры у выпускника должны быть сформированы: универсальные, профессиональные компетенции.

В результате освоения указанной программы ординатуры выпускник должен обладать следующими компетенциями:

универсальными компетенциями:

– способен критически и системно анализировать, определять возможность и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте (УК-1).

профессиональными компетенциями:

– способен к управлению процессами деятельности медицинской организации (ПК-3).

Планируемые результаты обучения

Врач-ординатор-организатор здравоохранения должен:

знать: Основы и основные понятия менеджмента в здравоохранении; законы, закономерности, принципы и методы менеджмента в здравоохранении, требования и формы их проявления и использования; особенности менеджмента в здравоохранении; цели и задачи менеджмента в здравоохранении; систему здравоохранения в РФ, уровни и структура управления; теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления; методы планирования, виды и структура планов; основы риск-менеджмента.

уметь: анализировать достижения в области медицины и фармации для продвижения медицинской организации; анализировать работу медицинской организации; планировать деятельность медицинской организации; определять основные направления работы менеджмента в медицинской

организации; организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты; разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации; управлять финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами медицинской организации; оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений; формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации.

владеть: методами планирования деятельности медицинских организаций, методами управленческого анализа, методами планирования мероприятий менеджмента медицинской организации; методикой разработки планов перспективного развития медицинской организации; методами контроля за деятельностью структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов; системой управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами медицинской организации; навыками управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации; навыками в организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации; навыками организации внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права; навыками использования в работе медицинской организации АСУ в здравоохранении и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Карта формирующих компетенций (или их частей) дисциплины (модуля)

№ п/п	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемый результат обучения по дисциплине		
			Знать	Уметь	Владеть
1.	Способен критически и системно анализировать, определять возможность и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте (УК-1).	Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте (УК-1.1).	Основы и основные понятия менеджмента в здравоохранении; законы, закономерности, принципы и методы менеджмента в здравоохранении, требования и формы их проявления и использования; особенности менеджмента в здравоохранении;	Анализировать достижения в области медицины и фармации для продвижения медицинской организации; анализировать работу медицинской организации; планировать деятельность медицинской организации; определять основные	Методами планирования деятельности медицинских организаций, методами управленческого анализа, методами планирования мероприятий менеджмента медицинской организации.

№ п/п	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемый результат обучения по дисциплине		
			Знать	Уметь	Владеть
			цели и задачи менеджмента в здравоохранении.	направления работы менеджмента в медицинской организации.	
2.	Способен к управлению процессами деятельности медицинской организации (ПК-3).	Проектирует и организует процессы деятельности медицинской организации (ПК-3.1).	Систему здравоохранения в РФ, уровни и структура управления; теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления; методы планирования, виды и структура планов; основы риск-менеджмента.	Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты; разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации; управлять финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами медицинской организации; оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений; формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации.	Методикой разработки планов перспективного развития медицинской организации; методами контроля за деятельностью структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов; системой управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами медицинской организации; навыками управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации; навыками в организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации; навыками организации внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативно

№ п/п	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемый результат обучения по дисциплине		
			Знать	Уметь	Владеть
					правовых актов, содержащих нормы трудового права; навыками использования в работе медицинской организации АСУ в здравоохранении и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Сущность и содержание понятия «менеджмент» как науки управления.

Тема 1.1. Общая теория менеджмента.

Предмет, виды, функции и методы менеджмента как научной управленческой дисциплины. Виды менеджмента: стратегический, производственный, оперативный, функциональный (финансовый, коммерческий, инновационный, инвестиционный, риск-менеджмент, кадровый, логистический, качества, антикризисный). Функции менеджмента: постановка целей, планирование, организация деятельности, координация, мотивация, контроль. Методы: экономические, административные, социально-психологические.

Тема 1.2. Этапы (периоды) развития менеджмента.

Исторические предпосылки возникновения и развития науки управления. Характеристики исторических периодов развития теории и практики менеджмента. Развитие менеджмента в России. Современный этап развития менеджмента (подходы в менеджменте: системный, ситуационный, программно-целевой, комплексный, процессный, количественный, маркетинговый).

Тема 1.3. Законы, принципы, цели и задачи менеджмента.

Законы: специализации управления, интеграции управления, экономии времени. Принципы: социальной направленности, законности в управленческой деятельности, объективности, системности, комплексности, гласности, соединения коллегиальности и единоначалия, мотивации, контроля. Стили руководства.

Раздел 2. Основные задачи управления системой здравоохранения.

Тема 2.1. Система здравоохранения в РФ, уровни и структура управления.

Система органов управления здравоохранением (федеральные органы исполнительной власти в сфере здравоохранения, исполнительные органы государственной власти субъектов РФ в сфере здравоохранения, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие полномочия в сфере здравоохранения).

Тема 2.2. Качество и безопасность медицинской деятельности.

Нормативно-правовое регулирование контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Задачи системы менеджмента качества в медицинской организации. Принципы построения системы управления качеством медицинской помощи. Ступени внутреннего контроля качества.

Тема 2.3. Государственное регулирование здравоохранения.

Цели и направления госрегулирования (Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»). Контроль и надзор в сфере здравоохранения.

Раздел 3. Менеджмент в здравоохранении.

Тема 3.1. История становления менеджмента в здравоохранении.

Здравоохранение, как крупнейшая отрасль экономики, рыночные отношения в здравоохранении, интеграция здравоохранения с другими отраслями экономики, увеличение объема и ассортимента медицинских услуг, воздействие на потенциал трудоспособного населения.

Тема 3.2. Цели и принципы менеджмента в здравоохранении.

Основная цель управления здравоохранением. Этапы управленческой деятельности руководителя медицинской организацией. Принципы: целенаправленности, правовой защищенности управленческого решения, непрерывности в оптимизации системы управления, достаточности в централизации и децентрализации, единоначалия, делегирования полномочий.

Тема 3.3. Функции и особенности менеджмента в здравоохранении.

Функции (анализ, стандартизация, прогнозирование, планирование, организация, координация, мотивация и контроль). Особенности (ответственность, социальная значимость, трудность прогнозирования отдаленных последствий, трудность (невозможность) исправления неверных решений).

Тема 3.4. Факторы, влияющие на управление медицинской организацией.

Факторы внешней и внутренней среды.